

人集めでお困りの

経営者、総務、人材採用担当者の方

お申込みは今すぐ FAX (052)223-1505

採用コンサルティング第一人者が送る 新テーマ

中小企業のための人材採用『見抜く編』

「もう」間違わない 面接 と 評価

多くの応募者を集めて、採用しても、本当にいい人はなかなかいないものです。

やはりそこにも、法則性があります。採用コンサルタントが現場で築いたノウハウを、伝えます。

面接方法:中小企業ではその面接方法に大きな間違いがあるケースが多数あります。たとえば、
机の大きさ: 普段の会議に使用している机は、「共感」用です。見抜くには向きません。

社長: = (イコール)人を見抜くに一番不適任な人。

理由: しゃべりすぎ おせっかいに「こいつなんとかしてやる」と思っている。 求人にお金かけており「採らないと無駄金か〜」と思っている

質問の内容: その質問で何が知りたいの?が多い。

人材の重視する評価軸:新卒、中途そして幹部社員。見るポイントは違う。成長意欲、コミュニケーション能力、依存か自立か、誠実さを感じるか、こいつは本物か?

履歴書の読み方:基礎事務能力は高校のレベル、新卒一社目でみる社内常識、適正検査との相関性を読む



講師 矢田 祐二

(株)ワイズサービス・コンサルティング
人と組織を専門とする**超現場派**。中小企業の現実を知り抜いた、中途から新卒まで、必ず成果を出すコンサルタント。

<http://www.ys-s.net/>

事前にご質問いただければ会場にてお答えします。

日時 6月13日(金)
13時30分~16時00分
場所 ウィルあいち (愛知県女性総合センター)

定員 10名 (定員になり次第締め切り)
料金 8,000円(資料代・税込み)

お申込み方法・お支払い方法

下記申込書にご記入のうえ、FAXで直接当社にお申込み下さい。(Eメール可)
申込みの後、下記までお振込み下さい。入金確認後受講票をお送りいたします。
(ご本人様ご欠席の場合は代理の方がご参加下さい。)

口座名義

みずほ銀行 名古屋支店
(普) 2484655 情報バンク株式会社

主な内容

評価軸の確立 面接方法の基礎 選考方法
面接の質問 履歴書と適正検査と面接の関係

お問い合わせ・お申し込み先

情報バンク株式会社

名古屋市中区丸の内2-2-29
中広ビル1階
TEL (052)229-9182
FAX (052)223-1505
HP <http://www.johobank.net>
E mail official@johobank.net



人材採用セミナー参加申込書

御社名					業種			
所在地	〒							
出席者名	役職				受講日	平成20年 6月 13日		
常勤役員	人	正社員	人	パート他	人	労働組合	有・無	
TEL	()				FAX	()		

ご記入される個人情報は、お申しいただいたセミナー、資料のご送付、商品・サービスのご案内にのみ使用させていただくものです。
他のいかなる第三者にもこの個人情報を提供することはありません。

お申込みFAX
(052)223-1505